

Inclusion sociale et professionnelle

10 salariés + **20** bénévoles → **169** personnes en transition professionnelle



Plus de 2 salariés sur 3 ont **accédé à l'emploi ou à la formation** grâce à l'accompagnement proposé par La Passerelle

**+ de 4000 heures
d'accompagnement
en une année !**

Lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances



Intégration d'un module sur ces sujets dans chaque **formation** interne



La Passerelle, signataire du **contrat d'engagement républicain** et de la **charte de la diversité**.



58 % de femmes
42 % d'hommes
accompagnés

31 nationalités représentées dans les personnes accompagnées



Montée en compétences

341 heures

de formations pour les
salariés accompagnés

11

Types d'actions différentes (bionettoyage, aide à domicile, nettoyage mécanisé, ateliers repassage, savoirs de base, gestes et postures)

100 % de nos salariés accompagnés ont acquis une **expérience valorisable** dans leur CV pendant leur parcours

Qualité de vie au travail



85 % de salariés satisfaits
des missions proposées
100 % satisfaits de
l'accompagnement général

15.5 ans

d'**ancienneté moyenne**
parmi l'équipe
accompagnatrice



des salariés sont **prêts à
recommander La Passerelle** à
une personne en recherche
d'emploi



Adaptation des plannings aux contraintes familiales et de mobilité



Un-e salarié-e sur deux indique avoir repris **confiance** grâce aux entretiens socioprofessionnels à La Passerelle



Orientations vers des bilans de santé, proposition de contrats mutuelle, prévoyance **pour tous les salariés**

Respect des droits humains



Travail avec **plus de 50 partenaires** du territoire pour favoriser l'accès aux droits des personnes que nous accompagnons



La Passerelle a permis à 33 % des salariés accompagnés d'effectuer des démarches administratives et de **bénéficier de leurs droits**

Stratégie d'impact



= 10,11 €

1€ de subvention reçu par La Passerelle engendre 10,11 € de salaires et charges versés



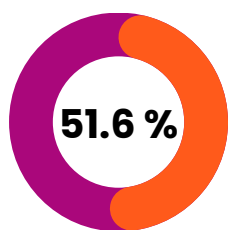
1.329.333

Création de richesse et de revenus sur le territoire : **plus d'un million d'euros de salaires** versés sur la métropole

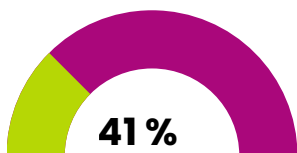


Création de 4 structures : ADAGES Proxim Services, l'Autre Rive, Aidal 31, Aidologis pour favoriser la stabilité de l'emploi (**200 personnes employées**)

Recrutement et accompagnement d'un public éloigné de l'emploi et en précarité



Demandeurs d'emploi de longue et très longue durée lorsqu'ils ont rejoint La Passerelle



Bénéficiaires du RSA

20 %



résidant dans les
Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)



Partenariat avec Clemence Isaure dans le dispositif **TAPAJ** pour l'accompagnement des jeunes en précarité

Une utilité territoriale reconnue !

Services de proximité



Fort ancrage
territorial
depuis plus
de **35 ans**



3 implantations sur la métropole
toulousaine pour être au plus près
des demandeurs d'emploi et des
acteurs économiques

350

clients locaux

Partenariat local



La Passerelle, **Administratrice** de la
Fédération COORACE Occitanie regroupant
des Entreprises d'Utilité Sociale et Territoriale,
de la CRESS, des CCAS...



Plus de **200 heures de participation** à des
instances partenariales locales pour améliorer
notre accompagnement et contribuer à la
dynamique territoriale

Réduction de notre empreinte carbone



Sensibilisation des salariés et
clients au **ménage écologique**



Apprentissage à l'autonomie dans
l'usage des **transports en commun**
et priorisation du covoiturage



Attention particulière à la pratique de gestes écologiques dans le
fonctionnement interne (**achats responsables, écogestes au bureau,
recyclage, tri**)



Télétravail pour l'équipe accompagnatrice, soit une **réduction de 1 080 kg de CO2e** sur l'empreinte carbone annuelle de La Passerelle (source ADEME)



05 62 74 04 09



www.lapasserelle31.fr



contact@lapasserelle31.fr

La Passerelle, actions responsables au service de l'emploi !