

## Inclusion sociale et professionnelle

10 salariés + 20 bénévoles → 150 personnes en transition professionnelle



Plus d'un salarié sur deux a **accédé à l'emploi ou à la formation** grâce à l'accompagnement proposé par La Passerelle

**Grâce à l'accompagnement, au suivi et à la résolution des freins à l'emploi à La Passerelle :**

60% des salariés indiquent s'être **adaptés au monde du travail**

70% des salariés indiquent avoir avancé dans leur **projet professionnel**

## Lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances



Intégration d'un module sur ces sujets dans chaque **formation** interne



La Passerelle, signataire du **contrat d'engagement républicain** et de la **charte de la diversité**.



60 % de femmes  
40 % d'hommes  
accompagnés

**19 nationalités** représentées dans les personnes accompagnées



## Montée en compétences

Près de **2000 heures** de formations pour les salariés accompagnés

**11**

Types d'actions différentes (bionettoyage, aide à domicile, nettoyage mécanisé, ateliers repassage, savoirs de base, gestes et postures)

**250** heures de **cours d'alphabétisation** : résolution des freins du langage

**69%**

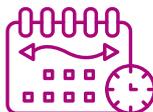
de nos salariés accompagnés ont acquis une **expérience valorisable** dans leur CV pendant leur parcours

## Qualité de vie au travail



**95 %**

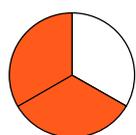
de salariés satisfaits des missions proposées



**Adaptation des plannings** aux contraintes familiales et de mobilité



Formation "**gestion des conflits**" pour l'ensemble de l'équipe accompagnatrice



Près de deux tiers de nos salariés se sentent **soutenus / encouragés** par l'équipe accompagnatrice



des salariés disent avoir repris **confiance en eux** grâce aux entretiens à La Passerelle



Orientations vers des bilans de santé, proposition de contrats mutuelle, prévoyance **pour tous les salariés**

## Respect des droits humains



Travail avec **plus de 50 partenaires** du territoire pour favoriser l'accès aux droits des personnes que nous accompagnons



La Passerelle a permis à 40 % des salariés accompagnés d'effectuer des démarches administratives et de **bénéficier de leurs droits**

## Stratégie d'impact



= **3,91 €**

En 2024, pour 1€ de subvention reçu par La Passerelle, 3.91€ ont été **redistribués aux collectivités** via des impôts et taxes diverses



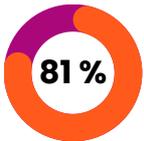
**1.000.000**

Création de richesse et de revenus sur le territoire : **plus d'un million d'euros de salaires** versés sur la métropole

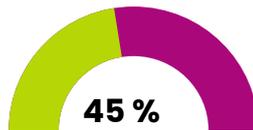


**Création de 3 structures** : l'Autre Rive, Aidal 31, Aidologis pour favoriser la stabilité de l'emploi (**200 personnes employées**)

## Recrutement et accompagnement d'un public éloigné de l'emploi et en précarité



**Demandeurs d'emploi de longue et très longue durée** lorsqu'ils ont rejoint La Passerelle



**Bénéficiaires du RSA**  
(29 % en 2023)



résidant dans les **Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)**  
(19 % en 2023)

## Partenariat local



La Passerelle, **Administratrice** de la Fédération COORACE Occitanie regroupant des Entreprises d'Utilité Sociale et Territoriale, de la CRESS, des CCAS...



Plus de **350 heures de participation** à des instances partenariales locales pour améliorer notre accompagnement et contribuer à la dynamique territoriale

## Services de proximité



Fort ancrage  
territorial  
depuis **35 ans**



**4 implantations** sur la métropole  
toulousaine pour être au plus près  
des demandeurs d'emploi et des  
acteurs économiques

**325**  
**clients locaux**



**Depuis  
2024**

Nouvelle **offre de service répondant à un besoin local** :  
mise à disposition de personnel dans les EHPAD  
(soutien aux aides-soignant-es, blanchisserie,...)

## Réduction de notre empreinte carbone



Formations au  
**ménage écologique**



Apprentissage à l'autonomie dans l'usage  
des **transports en commun**



Attention particulière à la pratique de gestes écologiques dans le  
fonctionnement interne (politique d'**achats responsables**, **écogestes au  
bureau**, **recyclage** et politique de **tri**)



Télétravail pour l'équipe accompagnatrice, soit une réduction de 1 170 kg de  
CO2 sur l'empreinte carbone annuelle de La Passerelle



05 62 74 04 09



[www.lapasserelle31.fr](http://www.lapasserelle31.fr)



[contact@lapasserelle31.fr](mailto:contact@lapasserelle31.fr)