



Notre Utilité Sociale et Territoriale en 2023

Renforcer le pouvoir d'Agir des personnes et des collectifs

La passerelle
Association d'aide à l'emploi

Inclusion sociale et professionnelle

Une des plus importantes associations intermédiaires de Haute-Garonne : **167 salariés en transition professionnelle** (soit **40 ETP**), dont 110 nouveaux.
Une **équipe de 30** personnes composée de salariés permanents et de bénévoles actifs au service du projet associatif de La Passerelle. Le travail des bénévoles représente l'équivalent de **2 emplois à temps plein**, en complément des **11 ETP** de permanents.
Durée moyenne de parcours de **11 mois** pour **76 % de sorties vers l'emploi ou la formation** dont **34,5 % vers l'emploi durable** (CDI, CDD de plus de 6 mois)

Lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances

33 nationalités représentées
Formations "lutte contre les discriminations" & "valeurs de la République et laïcité" suivies par les salariés permanents, les administrateurs et les salariés en transition professionnelle. Un module "Valeurs de la République et laïcité" a été inclus dans l'ensemble de nos formations internes.
105 salariés en transition professionnelle ont pu en bénéficier.

Travail sur la mobilité

Apprentissage à l'autonomie dans l'usage des **transports en commun**.
Prise en charge de **50 %** des abonnements aux transports collectifs et remboursement des frais professionnels liés aux transports.
Mise en relation avec des partenaires pour le passage de permis ou la location de moyens de locomotions.

Développement des compétences

Plus de 2 000 heures de formations internes et externes pour 87 salariés.
25 salariés formés à l'HACCP.
3 sessions d'alphabétisation par semaine réalisée par des bénévoles.
100 % des salariés formés affirment que ces formations les ont aidés dans leur travail.

Respect des droits humains

Accès aux droits fondamentaux par un **accompagnement individualisé** tout au long du parcours.
31 % de résolution de freins périphériques à l'emploi.
Montage et traitement des dossiers administratifs et droits sociaux : MDPH, RSA, CPF.
Orientations externes vers des partenaires de l'inclusion en fonction des besoins.
Adaptation vie privée / professionnelle : souplesse sur les plannings et horaires, augmentation progressive du volume d'activité, télétravail pour les salariés permanents.

Objectif de Qualité de Vie au Travail

Plus de 50 % des salariés en transition professionnelle indiquent avoir repris confiance en eux grâce au suivi socio-professionnel.
Tutorat sur site pour faciliter la prise de poste, l'intégration et l'organisation du travail.
Modules « Gestes et postures/Hygiène et sécurité » communs à toutes les formations internes en lien avec les missions de travail.
4 "Sauveteurs Secouristes au Travail" au sein de l'équipe des salariés permanents.
Proposition de bilan de santé, de contrats mutuelle, prévoyance pour tous les salariés.
Taux de satisfaction générale des salariés en transition professionnelle : **95 %**



Services de proximité

Fort Ancrage territorial depuis **près de 35 ans** avec **5 implantations** sur la métropole toulousaine pour être au plus près des demandeurs d'emploi et des acteurs économiques.

Réponse aux besoins de **343 clients** locaux.

Services RH pour les professionnels :

- Mise à disposition de personnel pour besoins ponctuels ou réguliers,
- Préparation des candidats et appui au recrutement,
- Accompagnement à la prise de poste,
- Suivi dans l'emploi.

Recrutement et accompagnement d'un public éloigné de l'emploi et en précarité

Avant de rentrer à La Passerelle, **94 %** de nos salariés avaient une trajectoire professionnelle instable ou précaire (majoritairement sans emploi dans les 5 dernières années).

29 % des salariés mis à disposition étaient bénéficiaires du RSA.

19 % des salariés résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

8 % de nos salariés ont une reconnaissance de travailleurs handicapés.

Création de richesses et de revenus sur le territoire

1 246 000 € de salaires versés sur la métropole : renforcement du pouvoir d'achat pour les salariés en transition.

Pour **1 €** de subvention reçue par La Passerelle **1,92 € sont redistribués** aux collectivités via des impôts et taxes diverses.

Partenariat local

Dynamique solidaire : **plus de 320 heures** de participation à des instances partenariales locales pour renforcer la cohésion sociale et répondre aux enjeux locaux.

La Passerelle, **Administratrice** de la Fédération COORACE Occitanie, regroupant des Entreprises d'Utilité Sociale et Territoriale, de la CRESS...

Collaboration et réponses aux marchés : La Passerelle est **mandataire** du groupement de 8 Associations Intermédiaires de la Haute-Garonne représentant **plus de 65 salariés permanents** et **800 salariés en transition professionnelle**.

Participation au développement local

La Passerelle, développeur de territoire solidaire :

Création de **3 structures** : l'Autre Rive, Aidal 31, Aidologis, pour favoriser la dynamique de parcours ou la stabilité des emplois.