

Notre Utilité Sociale et Territoriale en 2022

Agir pour développer des territoires solidaires et pour promouvoir une société plus inclusive

SERVICES DE PROXIMITÉ

Ancrage territorial depuis **plus de 33 ans** avec **5 implantations** sur la métropole toulousaine pour être au plus près des demandeurs d'emploi et des acteurs économiques.

Réponse aux besoins de **316** clients locaux.

Services RH pour les professionnels :

Mise à disposition de personnel pour besoins ponctuels ou réguliers,
Préparation des candidats et appui au recrutement,
Accompagnement à la prise de poste,
Suivi dans l'emploi.

RECRUTEMENT DES PLUS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI ET DES PLUS PRÉCAIRES

Avant de rentrer à La Passerelle, **96 %** de nos salariés avaient une trajectoire professionnelle instable ou précaire.

45,8 % des salariés mis à disposition étaient bénéficiaires du RSA.

23 % des salariés résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

CRÉATION DE RICHESSES ET DE REVENUS

Plus de 645 000 € de salaires versés sur la métropole : renforcement du pouvoir d'achat pour les salariés en transition. Pour 1€ de subvention reçue par La Passerelle 6.18 € sont redistribués aux collectivités via des impôts et taxes diverses.

91 % de salariés en situation d'endettement ont résolu cette problématique grâce à leur activité à La Passerelle.

PARTENARIAT LOCAL

Dynamique solidaire : **participation à plus de 60 instances partenariales** locales.

La Passerelle, Administrateur de la Fédération COORACE Occitanie, regroupant des Entreprises d'Utilité Sociale et Territoriale.

Collaboration et réponses aux marchés en groupement avec 8 associations intermédiaires de la Haute-Garonne.

DEVELOPPEMENT LOCAL

La Passerelle, développeur de territoire solidaire :

Création de 3 structures : l'Autre Rive, Aidal 31, Aidologis.

Notre Utilité Sociale et Territoriale en 2022

Renforcer le pouvoir d'agir des personnes et des collectifs

Lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances

28 nationalités représentées.

Équilibre femmes-hommes parmi nos salariés.

Formations "**lutte contre les discriminations**" et "**valeurs de la République et laïcité**" suivies par les salariés permanents, les administrateurs et les salariés en transition professionnelle.

Compétences

Plus de **3000 heures de formations** internes et externes pour **189 stagiaires**, dont **740 heures** de formations externes qualifiantes et **290 heures** dédiées à la lutte contre l'illettrisme.

Mobilité

Apprentissage à l'autonomie dans l'usage des transports en commun : **50 %** de levée de freins liés à la mobilité.
Prise en charge de **50 %** des abonnements aux transports collectifs et remboursement des frais professionnels liés aux transports.

Qualité de vie au travail

Adaptation vie privée / professionnelle : souplesse sur les plannings et horaires, mise en place du télétravail pour les salariés permanents.

Tutorat sur site pour les prises de poste.

Module « **Gestes et postures/Hygiène et sécurité** » communs à toutes les formations internes.

Formation "**Sauveteur Secouriste au Travail**" dispensée à l'équipe des salariés permanents.

Proposition de bilans de santé, de contrats mutuelle, prévoyance pour tous les salariés.

INCLUSION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

- Une des plus importantes associations intermédiaires de Haute-Garonne : **151 salariés en transition professionnelle**, dont **99** nouveaux.
- Une équipe de **29 personnes** (salariés permanents et bénévoles actifs) au service du projet associatif de La Passerelle.
- Durée moyenne de parcours de 12 mois pour **64 % de sorties vers l'emploi ou la formation** dont **28 %** vers l'emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois).
- **81 salariés** ont travaillé à temps plein sur l'année, soit 54 %.

DROITS HUMAINS

Accès aux droits fondamentaux par un accompagnement individualisé tout au long du parcours.

57 % de résolution de freins périphériques à l'emploi.

60 % de résolution des situations de violences intra-familiales.

Traitement des dossiers administratifs et droits sociaux : MDPH, RSA, CPF...

Orientations externes vers des partenaires de l'inclusion si nécessaire.